

# 2021 年思茅区公开招聘编制外教师公告

根据中华人民共和国人事部第 6 号令《事业单位公开招聘人员暂行规定》、《云南省事业单位公开招聘工作人员办法》（云人社发〔2016〕182 号）、《普洱市人力资源和社会保障局关于进一步规范事业单位公开招聘工作的通知》（普人社发〔2016〕37 号）等有关文件规定，结合思茅区中心城区学校教师需求，思茅区面向社会公开招聘编制外教师 20 名，现就有关招聘事宜公告如下：

## 一、招聘原则

招聘工作遵循公开、平等、竞争、择优的原则，面向社会，公开报名，统一考核，综合评定，择优聘用。

## 二、招聘岗位

思茅区教育体育局面向社会公开招聘编制外教师 20 名，具体招聘岗位详见《思茅区 2021 年事业单位公开招聘编制外教师职位信息表》（附件 1，以下简称《职位信息表》）。

## 三、招聘对象及条件

### （一）招聘对象

1. 普通招生计划专科及以上学历，师范类专业毕业生；
2. 报考人员的年龄在 18 周岁以上、35 周岁及以下，年龄计算截止日期为 2021 年 8 月 31 日；
3. 持有小学及以上教师资格证；

4. 符合其他岗位要求的人员。

## （二）基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍，遵守宪法和法律；
2. 具有良好的品行；
3. 具备招聘岗位所需的专业、技能要求；
4. 身心健康，具备适应岗位要求的身体条件；
5. 具备岗位所需要的其他条件。

## （三）有下列情形之一的不得报名

1. 被开除中国共产党党籍的人员，受到党纪、政纪处分期限未满或者正在接受纪律审查的人员，受到刑事处罚期限未满或者正在接受司法调查尚未作出结论的人员；
2. 在职公务员和参照公务员法管理的机关（单位）工作人员、在职事业单位、国有企业工作人员；
3. 现役军人、全日制在读的非应届毕业生，均不在报考范围；
4. 被列为失信联合惩戒的人员。
5. 具有法律法规规定不符合报名条件其他情形的人员。

## 四、招聘程序

公开招聘采取初试和模拟课堂教学考核方式进行，初试、模拟课堂教学满分分别为 100 分，初试成绩不计入考生最终成绩，只作为确定模拟课堂教学人选的依据，根据招聘岗位数量，考生最终以模拟课堂教学成绩的高低依次确定拟进入体检考察人选。

按照发布公告、公开报名、资格审查、初试、模拟课堂教学、体检、考察、确定人选、公示和办理聘用手续等程序进行。在招聘的过程中，所有参与此次招聘的工作人员和考生需服从疫情防控工作要求。

### （一）报名

1. 报名方式：采取现场报名，现场初审相关材料及证件。一人限报一个岗位，报两个及以上岗位的考生取消报名资格。

2. 报名时间：2021年9月3日—9月6日，每天9:00-11:30，14:30-17:00，报名截止时间为：2021年9月6日17:00。

3. 报名地点：

思茅一小：思茅区五一路8号

思茅二小：思茅区月光路10号

思茅三小：思茅区凤凰路7号

思茅四小：思茅区天民街44号

思茅七小：思茅区振兴北路21号

4. 报名联系人及电话

思茅一小：周老师 电话：18087720008 (0879)2124341(办)

思茅二小：唐老师 电话：18988398861 (0879)2138683(办)

思茅三小：段老师 电话：18087992678 (0879)2122331(办)

思茅四小：赵老师 电话：18008790033 (0879)2121461(办)

思茅七小：王老师 电话：13987900411 (0879)2312301(办)

## 6. 考生报名需提交材料

(1) 现场提交报名表、身份证、毕业证、学位证、教师资格证、普通话等级证原件和复印件各一份。

(2) 提供彩色打印新版疫情防控云南健康码、行程卡，近 3 天核酸检测报告，中高风险地区人员，按照云南省疫情防控相关要求，提供相关材料。

### (二) 资格初审

由各招聘学校按照招聘条件要求对报名人员进行资格初审，通过资格初审人员方可进入初试，初试开考比例为 1:5，若达不到开考比例，经报请思茅区公开招聘编制外教师工作领导小组研究同意后，方可降低初试开考比例进行考核。

### (三) 初试

在区人大代表、政协委员的监督下，从思茅区属各学科骨干教师库中，在开考前 1 小时抽取初试专家考核组（5 人），采取问答的方式进行考核，考核问题 3 个，每个考生思考和回答问题时间在 8 分钟以内（其中思考问题 3 分钟，回答问题 5 分钟），初试专家考核组按照评分标准对考生进行量化考核，初试满分为 100 分，以 5 名专家考核组评委的平均分为考生的初试考核成绩，初试考核成绩设定合格分数线为 60 分，初试考核成绩未达到 60 分的，不得进入后续招聘程序。根据考生初试考核成绩从高到低的顺序，按照 1:3 的岗位招考比例确定模拟课堂教学考核人选，若

初试考核成绩出现并列，则并列进入模拟课堂教学考核。初试考核成绩在考核结束后，召集本岗位所有考生当场公布。未达到 1:3 进入模拟课堂教学考核比例的，则按实际人数进入模拟课堂教学考核。

初试时间和地点：

初试地点	招聘单位	科目及分组	时间
思茅一小	思茅一小	语文组：语文（2人） 数学组：数学（2人）	2021年9月12日 8:00—18:00
	思茅四小	语文组：语文（2人） 英语组：英语（1人） 思品组：思品（1人） 数学组：数学（2人）	
思茅三小	思茅二小	语文组：语文（2人） 数学组：数学（2人）	
	思茅三小	语文组：语文（1人） 体育组：体育（1人）	
	思茅七小	语文组：语文（2人） 数学组：数学（1人） 体育组：体育（1人）	

#### （四）模拟课堂教学考核

模拟课堂教学考核分值为 100 分。在区人大代表、政协委员的监督下，从思茅区属各学科骨干教师专家库中，在开考前 1 小时抽取各专家考核组成员（7 人），对进入模拟课堂教学考核的考生进行考核，7 名专家考核组成员依据模拟课堂教学评分标准进行量化打分，去掉一个最高分和最低分，其余 5 名专家考核组成员的平均分即为考生的模拟课堂教学得分。模拟课堂教学前，因进入模拟课堂教学考生自愿放弃，达不到 1:3 模拟课堂教学开考比

列的，不再进行递补，则该岗位按实际人数进行模拟课堂教学考核。

模拟课堂教学考核成绩设定合格分数线为 70 分，模拟课堂教学考核成绩未达到 70 分的，不得进入后续招聘程序。若出现模拟课堂教学成绩并列的，则启用备用题，以问答的方式进行考核，最终以备用题考核成绩由高到低的顺序确定体检人选。模拟课堂教学成绩在考核结束后，召集本岗位所有考生当场公布。

(1) 模拟课堂教学：备课时间为 30 分钟，上课时间为 25 分钟。

(2) 模拟课堂教学时间和地点：

模拟课堂 教学地点	招聘 单位	科目及分组	时间
思茅 一小	思茅 一小	综合组：语文（2 人） 数学（2 人）	2021 年 9 月 13 日 8:00—18:00
	思茅 四小	文科组：语文（2 人） 英语（1 人） 思品（1 人） 理科组：数学（2 人）	
思茅 三小	思茅 二小	综合组：语文（2 人） 数学（2 人）	
	思茅 三小	综合组：语文（1 人） 体育（1 人）	
	思茅 七小	综合组：语文（2 人） 数学（1 人） 体育（1 人）	

### (五) 体检

根据模拟课堂教学成绩，按照从高到低顺序以 1:1 的招聘岗位比例确定进入体检人选，体检参照《公务员录用体检通用标准

（试行）》及《公务员录用体检操作手册（试行）》标准执行。体检须开展吸毒人员的排查检查，吸毒人员一经确认，不予聘用。

体检时，体检医生与体检者有回避关系的，应予回避。对于在体检过程中弄虚作假或者隐瞒真实情况的报考人员，按有关规定处理。体检医院为思茅区人民医院，考生对体检结果有异议的，按规定进行一次复检，从接到体检结论通知之日起3个工作日内，向招聘单位提交书面复检申请，招聘单位应在3个工作日内安排考生复检；招聘单位对体检结论有异议的，从接到体检结论通知之日起3个工作日内决定是否进行复检。复检只能进行1次，体检结果以复检结论为准，复检医院为市人民医院或市中医医院。

《体检操作手册》中要求当场复检的项目，必须在当日完成复检，当场复检在初检医院完成。除当场复检项目外的复检，应更换体检医院进行复检。体检、复检费用自理。

若体检、复检不合格的取消其进入后续招聘程序资格，在同一岗位按照模拟课堂教学成绩由高到低的原则依次递补。

## （六）考察

考察工作由思茅区教育局统一组织实施。

考察工作突出政治标准，重点了解掌握考察人选在思想政治表现、道德品质、能力素质、心理素质、遵纪守法、廉洁自律、学习教育等方面以及需要回避的情况。对政治上不合格的“一票否决”；考察时被考核人员需提供学籍档案进行审核，否则考察不予通过；考察不合格者，不予聘用；填报信息不符或提供虚假证明材料者，不予聘用。

考察不合格者，则该岗位在同一岗位模拟课堂教学达到合格分数线及以上考生中按照模拟课堂教学考核成绩由高到低的原则依次递补。

### **（七）公示**

根据体检、考察结果，对拟聘用人员进行公示，在思茅区人民政府网（<http://www.smqzf.gov.cn/>）和“思茅教育”微信公众号。公示期为5个工作日。

### **（八）办理聘用手续**

公示期满，对没有问题或反映问题不影响聘用的，按劳务派遣有关程序办理聘用手续。对反映影响招聘的问题一时难以查实的，可暂缓聘用，待查清后再决定是否聘用。对反映影响聘用的问题并查有实据的，取消聘用资格，该岗位在模拟课堂教学考核达到合格分数线及以上考生中按照模拟课堂教学考核成绩由高到低的原则递补1次。因考生放弃聘用的，在同一岗位模拟课堂教学考核达到合格分数线及以上考生中按照模拟课堂教学考核成绩由高到低的原则递补1次。为保护考生权益，反映问题时必须实名反映。

## **五、待遇**

编制外教师的待遇参照编制内同等条件教师待遇执行。

## **六、用工形式**

劳务派遣制。

## **七、招聘纪律**

（一）对违反考核纪律的相关人员按《事业单位公开招聘违



纪违规行为处理规定》（中华人民共和国人力资源和社会保障令第35号）进行处理。

（二）遵守回避规定。事业单位工作人员在履行公开招聘职责时，与考生有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲、近姻亲关系以及其他亲属关系的，按照《事业单位人事管理回避规定》和我省规定进行回避。在招聘过程中如发现不符合条件的人员，思茅区人力资源和社会保障局可随时终止或取消其参考资格和聘用资格。

（三）资格审查贯穿招聘工作的全过程，如在招聘过程中发现考生有违规违纪、材料不齐、提供虚假信息或不符合招考岗位条件等情况的，无论在哪个环节发现，随时终止、取消聘用资格。

（四）考生对提交的一切信息和材料的真实性负责，凡提供虚假信息和材料通过资格审查的，一经查实，取消考核资格或聘用资格，并按照考试违纪违规行为处理办法的有关规定予以处理。

## 八、其他事项

（一）招聘工作根据思茅区疫情形势的防控要求，考核时间会作动态调整，若有调整，第一时间将在思茅区人民政府(<http://www.smqzf.gov.cn/>)和“思茅教育”微信公众号发布。

（二）考生应保障通讯工具通畅，以便招聘单位与其联系招聘事宜；因考生个人原因无法与其联系，造成的后果由考生自行负责。

（三）有下列情形之一的，视为自动放弃：

（1）考生自愿放弃模拟课堂教学考核的（提交本人亲笔签

名的书面情况说明或不少于 2 名招聘工作人员签名的情况记录);

(2) 公示期满 5 个工作日内, 联系不上考生本人的(档案材料已在思茅区)。

## 九、联系方式

思茅区教育体育局      0879—3055329

## 十、疫情防控

(一) 考核当天, 考生应佩戴一次性医用防护口罩, 与他人保持 1 米以上距离, 出示“云南健康码”和“通信大数据行程卡”, 配合进行体温测量, 按照指引进入候考室。

(二) “云南健康码”和“通信大数据行程卡”均为绿码的人员, 现场测量体温正常 ( $\leq 37.3^{\circ}\text{C}$ ), 可正常参加考核。

(三) “云南健康码”为黄码、“通信大数据行程卡”显示来自国内有中风险及以上地区的人员, 需持考试前 3 天内有效的核酸检测阴性报告原件或出示“云南健康码”新冠病毒核酸检测阴性信息, 现场测量体温正常 ( $\leq 37.3^{\circ}\text{C}$ ), 方可进入考点参加考核, 未提供报告(证明)的考生不得进入考点。

(四) 近一个月内有境外旅居史的人员, 需提供 14 天有效的集中医学观察和 7 天有效居家隔离观察证明、考核前 3 天内有效的核酸检测阴性报告原件或出示“云南健康码”新冠病毒核酸检测阴性信息, 现场测量体温正常 ( $\leq 37.3^{\circ}\text{C}$ ), 方可进入考点参加考核, 未提供报告(证明)的考生不得进入考点。

(五) “云南健康码”为红码的人员不得进入考点。

(六) 考核当天有发热 ( $>37.3^{\circ}\text{C}$ ) 或有咳嗽等呼吸道异常

症状的人员，由疾控人员进行现场研判。对不具备考核条件的考生，一律由 120 负压救护车转运至定点医院就诊；具备继续考核条件的考生按照工作人员指引参加考核；如果有考生须进入备用考场参加考核，考生本人及报考同一招考职位的其余考生考核工作同步进行调整，由同一组考核考官依托视频的等方式进行考核，确保考核公平公正和相关人员身体健康。

（七）考核工作人员核对考生身份时，考生应摘下口罩；考核过程中，考生不得佩戴口罩。在备用考场的考核考官、监督人员、工作人员必须佩戴口罩。

- 附件：1. 思茅区 2021 年事业单位公开招聘编制外教师职位  
信息表  
2. 思茅区 2021 年公开招聘编制外教师报名表

思茅区教育体育局

2021 年 9 月 2 日